

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine”, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i članka 64. točke 6. Statuta Dječjeg vrtića „Medenjak“ Koprivnica, KLASA: 601-01/25-01/1, URBROJ: 2137-1-7-25-5 od 21.7.2025., Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Medenjak“ Koprivnica na 28. sjednici održanoj dana 24.3.2026. donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se pitanja u organiziranju i provođenju zaštite na radu u Dječjem vrtiću „Medenjak“ Koprivnica (u daljnjem tekstu: Poslodavac), u svrhu zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta u vezi s radom, zaštite radnog okoliša kao i obveze Poslodavca za osiguranje sigurnih uvjeta za rad radnika.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

Članak 2.

Sigurni uvjeti za rad, u smislu članka 1. ovog Pravilnika osiguravaju se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na radnike, na sve osobe na radu, kao i na druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorima Poslodavca, sukladno značenju pojmova u Zakonu o zaštiti na radu.

Članak 4.

Poslodavac je obavezan provoditi zaštitu na radu na temelju načela prevencije, od uvođenja radnika u posao do prestanka radnog odnosa.

Načela prevencije podrazumjevaju poduzete mjere u svakom radnom postupku kod poslodavca, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu, kako bi se otkrile i otklonile opasnosti što ugrožavaju život i zdravlje radnika.

Članak 5.

Ovim Pravilnikom polazi se od važećeg ustrojstva i radnih mjesta Poslodavca, kako bi se primjenom sustava mjera zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima.

Članak 6.

Poslodavac organizira i provodi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavještanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima.

Ustroj tijela Poslodavca u provedbi zaštite na radu:

- ravnatelj
- ovlaštenici poslodavca
- stručnjak zaštite na radu
- povjerenik radnika za zaštitu na radu
- odbor za zaštitu na radu.

Poslodavac je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom i/ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja će biti dostupna radniku na mjestu rada.

Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

Ravnatelj svoje ovlasti u zaštiti na radu može prenijeti na ovlaštenike poslodavca za zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom.

Prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa Poslodavca odgovornosti.

Članak 7.

Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu su radnici u radnom odnosu kod Poslodavca na koje je ravnatelj prenio svoje ovlasti iz zaštite na radu.

Članak 8.

Poslodavac je obvezan obavljanje poslova zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika, ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

Članak 9.

Radnici između sebe biraju povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Poslodavac zapošljava više od 20 radnika stoga se izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Članak 10.

Poslodavac zapošljava više od 50 radnika stoga je dužan osnovati odbor za zaštitu na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Članak 11.

Osposobljavanje iz zaštite na radu je pravo i obveza svakog radnika, radi rada na siguran način te zaštite svojeg života i zdravlja, kao i zaštite života i zdravlja drugih radnika.

Članak 12.

Poslodavac će, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način i to prije početka rada, kod promjena u radnom postupku, uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene, uvođenja nove tehnologije, upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada te utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Poslodavac će osposobljavanje iz stavka 1. ovoga članka provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Osposobljavanje iz stavaka 1. i 2. ovoga članka Poslodavac je obvezan provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

Članak 13.

Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

Ovlaštenici će svakih pet godina obnavljati osposobljavanje.

Poslodavac je obvezan osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Članak 14.

Poslodavac neće dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način Poslodavac će osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Poslodavac neće rasporediti učenika, studenta ili vježbenika da samostalno obavlja poslove bez nadzora i kontrole stručnog radnika ili neposrednog rukovoditelja.

Članak 15.

Poslodavac donosi program osposobljavanja radnika za rad na siguran način.

Program osposobljavanja radnika se sastoji od teoretskog osposobljavanja koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje će obavljati i praktičnog osposobljavanja na mjestu rada, osim za poslove s malim rizicima za koje je dovoljno provesti teoretsko osposobljavanje.

Članak 16.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način povjerava se osobi ovlaštenoj za osposobljavanje radnika.

Članak 17.

Poslodavac je obvezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu.

Članak 18.

Poslodavac je obvezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku, mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

Poslodavac je obvezan osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obvezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

Poslodavac je obvezan stručnjacima zaštite na radu, ovlaštenicima poslodavca za zaštitu na radu i povjerenicima radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika, evidencije i isprave koje je obvezan voditi i čuvati te upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

Članak 19.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđuju se procjenom rizika.

Članak 20.

Poslodavac ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.

Osobu koju namjerava primiti u radni odnos i rasporediti na poslove s posebnim uvjetima rada, Poslodavac će prethodno uputiti na pregled specijalistu medicine rada uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

Poslodavac je obvezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog posebnim propisom za te poslove ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

Poslodavac ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

Članak 21.

Poslodavac je dužan brinuti se o ispunjavanju uvjeta za rad radnika na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada.

Članak 22.

Posebno osjetljive skupine kojima će Poslodavac osigurati posebnu zaštitu na radu su:

- trudne radnice;
- radnice koje su nedavno rodile;
- radnice koje doje;
- radnici oboljeli od profesionalne bolesti;
- radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Radi provedbe posebne zaštite na radu, Poslodavac je obavezan u procjeni rizika naznačiti poslove koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 23.

Poslodavac je obavezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Poslodavac je obavezan prestati s radom u građevinama namijenjenima za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je obavezan osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

Poslodavac je obavezan isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

Kad organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, Poslodavac će osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova.

Članak 24.

Poslodavac je obavezan u skladu s propisima, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima

primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.

Poslove pregleda i ispitivanja sredstava rada Poslodavac će povjeriti ovlaštenoj osobi za ispitivanje sredstava rada.

Članak 25.

Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim zakonom.

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Članak 26.

Ako se rizici za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti ili se mogu samo djelomično ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, dodatno se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike, način obavljanja poslova i radne postupke.

Odgovarajuća osobna zaštitna sredstva osiguravaju se radnicima na radnim mjestima utvrđenim procjenom rizika.

Osobna zaštitna sredstva u smislu ovoga Pravilnika su sredstva koja radnik nosi, drži ili na bilo koji drugi način upotrebljava pri radu (odjevni i drugi predmeti), tako da ga štite od jednog ili više rizika vezano za njegovu sigurnost i zdravlje.

U osobna zaštitna sredstva spada također i svako pomagalo ili dodatak, koji se upotrebljava za postizanje svrhe iz stavka prvog ovoga članka.

Članak 27.

Pod osobnom zaštitnom opremom podrazumjevaju se pomoćna sredstva i uređaji, koje radnici u pravilu ne nose na sebi, a kojima se služe pri radu za svoju osobnu zaštitu pri radu, spašavanju i evakuaciji te prevenciji.

Članak 28.

Poslodavac osigurava odgovarajuću osobna zaštitna sredstva i zaštitnu opremu te skrbi da ih radnici koriste pri obavljanju poslova, jer bez toga nije u dovoljnoj mjeri ograničena opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 29.

Potreba primjene osobnih zaštitnih sredstava na pojedinim radnim mjestima utvrđena je u skladu s postojećim propisima i opće priznatim pravilima zaštite na radu.

Predstavnici radnika odnosno povjerenik radnika za zaštitu na radu od ponuđenih osobnih zaštitnih sredstava koja odgovaraju tehničkim zahtjevima nakon probnog korištenja, predlažu ono koje im najbolje odgovara.

Prilikom otvaranja novih radnih mjesta kao i prilikom izmjene procesa rada koji mogu imati utjecaja na vrstu i količinu osobnih zaštitnih sredstava ovlaštenici poslodavca i stručnjak zaštite na radu izrađuju prijedlog o potrebi korištenja određenih sredstava osobne zaštite na radu i dostavljaju ga ravnatelju.

Članak 30.

Osobna zaštitna sredstva nabavljaju se na trošak poslodavca.

Članak 31.

Prilikom nabavke odnosno kupovanja osobnih zaštitnih sredstava moraju se od proizvođača, odnosno dobavljača pribaviti propisane isprave (svjedožbe) kao i odgovarajuće upute za njihovu namjenu, korištenje, održavanje i način ispitivanja (tehničke upute).

Ako se radi o uvoznom osobnom zaštitnom sredstvu, uvoznik odnosno trgovačko društvo koje stavlja u promet osobno zaštitno sredstvo i opremu dužno je osigurati upute iz stavka 1. ove točke na hrvatskom jeziku, te od ovlaštene ustanove, odnosno trgovačkog društva pribaviti ispravu da je osobno zaštitno sredstvo, odnosno oprema proizvedeno u skladu s međunarodnim konvencijama, propisima o zaštiti na radu, odnosno važećim normama.

Članak 32.

Ne mogu se nabavljati ona osobna zaštitna sredstva koja nisu utvrđena procjenom rizika.

Članak 33.

Radnicima se osiguravaju osobna zaštitna sredstva pojedinačnim i kolektivnim zaduživanjem.

Pojedinačno se radnik zadužuje zaštitnim sredstvima koja mu trebaju u svakodnevnom radu.

Za zajedničku upotrebu osiguravaju se radnicima osobna zaštitna sredstva koja im trebaju povremeno.

Članak 34.

Radnika pojedinačno zadužuje sa osobnim zaštitnim sredstvima ekonom, koji vodi i evidenciju o zaduživanju.

Članak 35.

Razduživanje osobnih zaštitnih sredstava vrši se u slučajevima;

- nakon isteka planskog roka trajanja utvrđenog u Procjeni rizika
- prije isteka roka trajanja u slučaju da je osobno zaštitno sredstvo istrošeno, poderana ili uništeno. Navedene okolnosti utvrđuje neposredni rukovoditelj.
- prestanka radnog odnosa, a korištenom osobnom zaštitnom sredstvu nije istekao rok trajanja. U tom slučaju radnik je dužan osobna zaštitna sredstva vratiti u skladište. U suprotnom dužan je nadoknaditi vrijednost u srazmjernom djelu za koji nije istekao rok trajanja.

Članak 36.

Radnik se može zadužiti i osobnim zaštitnim sredstvom koje se nalazilo u zalihi odnosno u upotrebi, ako je ono uredno i čisto, s tim da se planski rok trajanja nastavlja na prethodno korišteno vrijeme osobnog zaštitnog sredstva.

Članak 37.

Planski rok trajanja osobnih zaštitnih sredstava u Procjeni rizika utvrđen je na bazi korištenja istih za puno radno vrijeme.

Ukoliko radnik radi manje od punog radnog vremena rok trajanja sredstava produžuje se za srazmjerni dio.

Rok trajanja produžuje se i u slučaju dulje odsutnosti radnika (porodiljni, bolovanje), za razdoblje odsutnosti ukoliko pojedinu radnu odjeću ne koristi drugi radnik po osnovi zamjene odsutnog radnika.

Članak 38.

Radnici kojima su dana na korištenje osobna zaštitna sredstva dužni su o njima voditi brigu kako bi ista bila pogodna za upotrebu i efikasnu zaštitu za cijelo vrijeme roka trajanja odnosno rada.

Radnici ne smiju osobna zaštitna sredstva prisvajati, otuđivati i namjerno uništavati.

Članak 39.

Osobna zaštitna sredstva ne smiju se koristiti izvan radnog mjesta.

Radnik koji, pri izvršenju poslova svog radnog mjesta, ne koristi utvrđena i osigurana osobna zaštitna sredstva čini povredu radne obveze.

Uputu o korištenju osobnih zaštitnih sredstava daje stručnjak zaštite na radu.

Članak 40.

Poslodavac je obvezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Članak 41.

Poslodavac je obvezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu s Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

Članak 42.

Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama poslodavca koje se odnose na sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s Poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

Članak 43.

Poslodavac je obvezan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te će omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Poslodavac je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Članak 44.

Na svakih 50 zaposlenih osoba najmanje jedna mora biti osposobljena i određena za pružanje prve pomoći te još po jedan na svakih daljnjih 50 zaposlenih.

Ravnatelj donosi pisanu odluku o imenovanju osobe za pružanje prve pomoći te o toj odluci izvješćuje sve radnike putem oglasne ploče.

Članak 45.

U prostorima i zatvorenim prostorijama Poslodavca zabranjeno je pušenje.

Zabranjeno je pušenje i na svim otvorenim prostorima ustanove koji su funkcionalni dio prostora Poslodavca.

Članak 46.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Ovlaštenik poslodavca ili stručnjak zaštite na radu dužan je radnika pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti uputiti/odvesti na vađenje krvi, u cilju utvrđivanja činjeničnog stanja.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatrat će se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Neposredni rukovoditelj odgovoran je i dužan je osigurati da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića ili uzimaju druga sredstva ovisnosti te je dužan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti i udaljiti ga s rada.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada neposredni rukovoditelj pozvat će policiju.

Članak 47.

Poslodavac je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

Zdravstvena zaštita iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se suradnjom ravnatelja, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu i radnika s izabranim specijalistom medicine rada.

Članak 48.

Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa uputiti radnika na zdravstveni pregled.

Ako prema pravilima zaštite na radu, određene poslove mogu obavljati samo radnici koji ispunjavaju posebne uvjete koji se odnose na zdravstveno stanje, odnosno psihofizičku sposobnost, isprave o ispunjavanju tih uvjeta izdaje specijalist medicine rada.

Članak 49.

Poslodavac ugovara usluge medicine rada sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi, u skladu s propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

Članak 50.

Poslodavac će voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s propisima o zaštiti na radu.

Članak 51.

Davanje obavijesti i podataka poslodavac je obvezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.

Članak 52.

Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu.

Članak 53.

Ravnatelj donosi program osposobljavanja radnika za rad na siguran način, procjenjuje rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, te u tom cilju izrađuje procjenu rizika, utvrđuje i obavlja poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika (dio poslova prenosi na ovlaštenike i ugovara ugovorom o radu sa stručnjacima zaštite na radu), osigurava potrebne uvjete za rad inspektora, drugih ovlaštenih i osposobljenih fizičkih i pravnih osoba za zaštitu na radu u prostorima poslodavca, na temelju procjene rizika omogućava osposobljavanje iz područja zaštite na radu i radnika za rad na siguran način, osniva odbor za zaštitu na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu, osigurava posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika, obavještava radnika o svim promjenama u radnom procesu koji utječu na njegovu sigurnost i zdravlje, organizira i osigurava pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama, osigurava radnicima usluge medicine rada, nalaže postavljanje znakova sigurnosti i znakova općih obavijesti sukladno odgovarajućim propisima, omogućava redovito održavanje objekata namijenjenih za rad u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika te provodi ispitivanje pojedinih vrsta instalacija, osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva, omogućava putem za to ovlaštenih ustanova i trgovačkih društava ispitivanja radnog okoliša i obavljanja redovitih pregleda svih sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava, inspektoru rada za vrijeme obavljanja nadzora omogućava da utvrđuje činjenice koje su potrebne radi ocjene je li postupljeno po propisima zaštite na radu, odgovara po načelu objektivne odgovornosti za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za Poslodavca i provodi druge poslove zaštite na radu u skladu s propisima.

Članak 54.

Ovlaštenici/neposredni rukovoditelji u svom djelokrugu rada obvezuju se ne dopustiti rad radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način bez nadzora osposobljenog radnika, omogućiti svakom radniku osposobljavanje za rad na siguran način i sudjelovati u osposobljavanju radnika za rad na siguran način, ne dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, odnosno radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabraniti da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, ne dozvoliti posebno osjetljivim skupinama radnika obavljanje poslova koji bi mogli na njih štetno utjecati, isključiti iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika, u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigurati evidentiranje svake ozljede na radu, nadzirati da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, upozoravati radnike na sve eventualne opasnosti na radu, brinuti se da se propisana osobna zaštitna sredstva i oprema koriste na propisan način, osigurati potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te im staviti na raspolaganje svu potrebnu opremu, osigurati da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno zabraniti rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i udaljiti ih s mjesta rada, provoditi mjere zabrane pušenja, brinuti se da eventualno ozlijeđeni radnik bude pravodobno odveden na liječenje i provoditi druge poslove zaštite na radu u skladu s propisima.

Članak 55.

Stručnjak zaštite na radu pruža stručnu pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu, sudjeluje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Poslodavca u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, sudjeluje u postupku izrade procjene rizika, obavlja unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te potiče i savjetuje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom, prikuplja i analizira podatke u vezi s ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisane prijave ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrađuje izvješća za potrebe Poslodavca, surađuje s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, zaštitu zdravlja i sigurnost na rad ute specijalistom medicine rada, osposobljava radnike i ovlaštenike poslodavca za rad na siguran način, i vodi evidencije o istome, osposobljava povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaže u njihovom djelovanju, djeluje u odboru za zaštitu na radu, surađuje s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija, sudjeluje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, upućuje na liječničke preglede pri zapošljavanju i na kontrolne liječničke preglede u suradnji s ravnateljem, vodi evidencije o liječničkim pregledima, ozljedama na radu, ispitivanju strojeva-uređaja, instalacija i radne okoline, izdanim osobnim zaštitinim sredstvima, obavlja ostale poslove zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

Članak 56.

Odbor za zaštitu na radu o svojim sastancima vodi zapisnik, planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu kod poslodavca, organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu, obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu, prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te učinke na zdravlje i sigurnost radnika, razmatra i usvaja procjenu rizika te obavlja ostale poslove zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

Članak 57.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu štiti interese radnika na području zaštite na radu i prati primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu te u tom cilju podnosi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu, zahtijeva od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika, podnosi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu, sudjeluje s tijelima poslodavca u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija u radni i proizvodni proces te potiče ravnatelja i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu. Povjerenik treba biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu, ima pravo pristupa svim mjestima rada uz prethodnu najavu ovlašteniku poslodavca, odnosno ravnatelju, vrši uvid i koristi dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu, prima primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenosi ravnatelju ili njegovom ovlašteniku, prisustvuje inspekcijskim pregledima i očituje se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor, poziva nadležnog inspektora kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, osposobljava se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu, stalno proširuje i unapređuje znanje te prati i prikuplja obavijesti od važnosti za svoj rad, ima mogućnost staviti prigovor na inspekcijski nalaz, obavještava

radnike o provedbi zaštite na radu i obavlja ostale poslove zaštite na radu u skladu s propisima.

Članak 58.

Radnik je obvezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac, dužan je čuvati sredstva rada, urediti radno mjesto prije i poslije rada, pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu, obvezan je i odgovoran obavljati poslove s dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, a koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu, dužan je prije početka rada pregledati mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijestiti ravnatelja ili njegovog ovlaštenika, pravilno koristiti sredstva rada, pravilno koristiti propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obvezan vratiti na za to određeno mjesto, pravilno koristiti i samovoljno ne isključivati, ne preinačavati i ne uklanjati zaštite na sredstvima rada, odmah obavijestiti ravnatelja, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu, posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca, prije odlaska s mjesta rada ostaviti sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada, obvezan je surađivati s ravnateljem, njegovim ovlaštenicima, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu, ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Članak 59.

Nepoštivanje odredbi Zakona, podzakonskih akata i ovog Pravilnika koje se odnose na zaštitu na radu, ili njihovo kršenje su teške povrede radne obveze i mogu biti razlogom za redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika, odnosno razlogom za izvanredni otkaz ugovora o radu.

Članak 60.

Teške povrede službene dužnosti u smislu prethodnog članka ovog Pravilnika naročito su:

- odbijanje radnika da se podvrgne liječničkom pregledu u određenom roku, odnosno kad ga na pregled uputi poslodavac;
- nekorištenje osobnih zaštitnih sredstva ili njihovo nepravilno, odnosno nenamjensko korištenje;
- pušenje u prostoriji odnosno prostoru u kojem je pušenje zabranjeno;
- unošenje u radne prostorije i prostore alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti, dolazak na rad pod utjecajem sredstava ovisnosti ili uživanje alkohola i druga sredstva ovisnosti na radu;
- kada radnik za vrijeme trajanja radnog odnosa ne zadovolji na provjeri osposobljenosti iz zaštite na radu.

Članak 61.

Ako su neke odredbe ovog Pravilnika nedorečene u odnosu na odredbe zakona i drugih propisa koji reguliraju područje zaštite na radu, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i tih propisa.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

Članak 62.

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića, a stupa na snagu osmog dana od dana njegove objave.

KLASA: 115-04/26-01/5

URBROJ: 2137-1-7-26-1

Koprivnica, 24.3.2026.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:

Ida Bakrač

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Vrtića dana _____ godine, a stupa na snagu _____. godine.

RAVNATELJICA:

Ivana Antolić