

Na temelju članka 39. stavka 2. Statuta Dječjeg vrtića „Medenjak“ Koprivnica, KLASA: 601-01/25-01/1, URBROJ: 2137-1-7-25-5 od 21.07.2025., Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Medenjak“ Koprivnica na 19. sjednici održanoj dana 15.12.2025. donosi

ETIČKI KODEKS DJEČJEG VRTIĆA „MEDENJAK“ KOPRIVNICA

I. OPĆE ODREDBE

- 1.1. Etički kodeks sadržava profesionalna i moralna pravila kojih se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju pridržavati radnici Dječjeg vrtića „Medenjak“ Koprivnica (dalje: Vrtić).
- 1.2. Etički kodeks primjenjuje se odgovarajuće i na druge osobe koje nisu radnici Vrtića, a koje sudjeluju u radu i djelovanju Vrtića, kada se djelovanje tih osoba može povezati s djelovanjem Vrtića.
- 1.3. Svi radnici i druge osobe koje obvezuje Etički kodeks u svome su radu dužni promicati njegovu primjenu i druge obveznike poticati na primjenu.
- 1.4. Izrazi koji se u ovom Etičkom kodeksu koriste za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

II. CILJEVI

- 2.1. Cilj Etičkog kodeksa je utvrditi obvezu postupanja po određenim etičkim pravilima, radi promicanja odgojnih i općih društvenih vrednota na kojima se temelji djelovanje Vrtića i koja predstavljaju bitni dio odgojno-obrazovnih ciljeva Vrtića.
- 2.2. Cilj Etičkog kodeksa je utvrditi takva etička pravila u djelovanju i ponašanju stručnih radnika Vrtića da oni primjerom vlastitog ponašanja u odgojno-obrazovnom procesu, djeluju na usvajanje i formiranje istih etičkih pravila od strane djece polaznika Vrtića.
- 2.3. Cilj Etičkog kodeksa je uspostaviti takav odnos Vrtića i roditelja djece polaznika Vrtića u kojem će roditelji i stručni radnici Vrtića zajednički i jedinstveno djelovati na postizanju najveće dobrobiti za dijete i njegovo usvajanje općih vrednota društva i vrednota na kojima se temelji djelovanje Vrtića.
- 2.4. Cilj Etičkog kodeksa je također i promicanje odgojno-obrazovne uloge Vrtića te općedruštvene važnosti i značaja rada i djelovanja stručnih radnika Vrtića.

III. TEMELJNE ODGOJNO – OBRAZOVNE VREDNOTE

Vrtić svoje djelovanje temelji na sljedećim vrednotama:

- poštovanje općedruštvenih vrednota,
- uvažavanje i usvajanje znanstvenih spoznaja u području predškolskog odgoja,
- poštovanje i njegovanje veze djeteta i obitelji kao temelj za rad s predškolskom djecom,
- definiranje djetinjstva kao posebno značajnog razdoblja u čovjekovu razvoju,

- poštivanje individualnih osobina i razvojnih karakteristika djeteta i stvaranje uvjeta za njegov razvoj,
- poštivanje ravnopravnosti djeteta u odnosu na njegovu obitelj i širu društvenu zajednicu kojoj pripada,
- pomoć djetetu u razvoju njegovih mogućnosti koja se temelji na povjerenju, poštovanju i pozitivnom pristupu,
- stručna osposobljenost i izvrsnost stručnih radnika preduvjet je postizanja odgojno – obrazovnih ciljeva.

IV. TEMELJNA NAČELA

4.1. Načelo profesionalnosti

Svi radnici Vrtića moraju savjesno, odgovorno, pravovremeno i etički ispunjavati sve svoje radne obveze prema djeci i prema Vrtiću, poštujući temeljne vrednote Vrtića. Svi radnici Vrtića moraju uložiti puni profesionalni i osobni napor da bi postigli pojedinačne radne ciljeve i zajedničke odgojno-obrazovne ciljeve Vrtića.

Obveza je svih stručnih radnika stalno se stručno usavršavati, pratiti i prihvaćati nove znanstvene spoznaje iz područja odgoja i obrazovanja i usvajati i razvijati nova znanja i vještine, kako bi postigli najvišu sposobnost za obavljanje stručnog pedagoškog rada i time postigli izvrsnost u obavljanju svojeg posla.

4.2. Poštovanje prava djeteta

Vrtić i svi radnici Vrtića obvezni su poštovati temeljna prava djece polaznika Vrtića utvrđena Općom deklaracijom o ljudskim pravima, Konvencijom o pravima djeteta, Ustavom Republike Hrvatske, zakonima i drugim propisima Republike Hrvatske te općim aktima Vrtića.

4.3. Odgovornost prema djeci

Vrtić i svi radnici Vrtića imaju odgovornost omogućiti djeci sigurno, zdravo i odgovorno okruženje, pomagati im da nauče živjeti i surađivati te promicati zdravlje, samosvijest, kompetentnost, osobne vrijednosti i prilagodljivost.

Opći je odgojni cilj Vrtića poticati socijalni, emotivni, intelektualni i tjelesni razvoj djece poštujući njihovu individualnost i dignitet.

4.4. Poštovanje integriteta i dostojanstva osobe

Radnici Vrtića dužni su u svom djelovanju poštivati integritet i dostojanstvo djece, njihovih roditelja, posvojitelja odnosno skrbnika te drugih radnika Vrtića.

4.5. Zabrana zlouporabe autoriteta

Stručni radnici Vrtića ne smiju prema djeci niti prema njihovim roditeljima, posvojiteljima odnosno skrbnicima zlouporabiti svoj autoritet.

4.6. Zaštita privatnosti

Vrtić i radnici Vrtića dužni su poštovati i štititi privatnost djece i njihovih roditelja, posvojitelja odnosno skrbnika. Radnici su obvezni sve podatke i informacije o djeci i roditeljima, posvojiteljima odnosno skrbnicima koje saznaju u obavljanju svojeg posla čuvati kao profesionalnu tajnu te takve informacije koristiti samo u propisane svrhe u skladu sa propisima.

4.7. Načelo jednakosti

Vrtić i radnici Vrtića dužni su u svojem djelovanju poštovati načelo jednakosti sve djece i njihovih roditelja, posvojitelja odnosno skrbnika, izbjegavati i sprječavati bilo koji oblik diskriminacije, nepoštovanja, zlostavljanja ili uznemiravanja.

Stručni radnici dužni su u svojem odgojno-obrazovnom radu uvažavati individualnost svakog djeteta.

Vrtić i stručni radnici Vrtića dužni su uvažavati posebne potrebe djece sukladno ocjeni, mišljenju odnosno preporuci nadležnih osoba.

4.8. Načelo suradnje s roditeljima

Vrtić i svi radnici vrtića obvezni su u svojem djelovanju stalno surađivati s roditeljima, posvojiteljima odnosno skrbnicima u svrhu poštivanja najboljih odgojno-obrazovnih rezultata u interesu djeteta.

4.9. Načelo slobode mišljenja i izražavanja

Vrtić i svi njegovi organi trebaju promicati ljudska prava, a posebno slobodu mišljenja i izražavanja.

4.10. Načelo jednakosti radnika

Vrtić i svi njegovi organi trebaju svim radnicima osigurati jednaka prava pod jednakim uvjetima. Vrtić se obvezuje radnicima osigurati jednake uvjete za profesionalni rad, razvoj i napredovanje. Vrtić potiče sve radnike na kvalitetni i odgovorni rad u izvršavanju njihovih radnih obveza.

Vrtić potiče radnike na stalno stručno usavršavanje i napredovanje i osigurava im uvjete za to, u skladu s općim aktima i programom rada.

4.11. Načelo čuvanja ugleda

Radnici Vrtića dužni su u svojem profesionalnom radu u Vrtiću i djelovanju izvan Vrtića ponašati se na način da čuvaju ugled svoje profesije i Vrtića.

V. ODNOS PREMA DJECI

5.1. Stručni i drugi radnici Vrtića obvezni su u svom radu poštovati i primjenjivati temeljna načela ovog Etičkog kodeksa.

5.2. Na rad stručnih i drugih radnika Vrtića ne smiju utjecati njihove predrasude koje bi dovele do nepoštivanja Temeljnih načela. Na rad stručnih radnika ne smiju

utjecati njihovi osobni stavovi koji su drukčiji od Temeljnih načela ovog Etičkog kodeksa.

- 5.3. Prije početka rada s određenim djetetom stručni radnik dužan se je temeljito upoznati s njegovim osobinama, ponašanjem, zdravstvenim stanjem, obiteljskim prilikama i posebnim potrebama, u svrhu prilagođavanja svog rada individualnim potrebama djeteta.
- 5.4. Stručni radnici dužni su prepoznati i cijeliti jedinstvenost i mogućnost svakog pojedinog djeteta.
- 5.5. Stručni radnici dužni su podržavati pravo svakog djeteta na učenje i igru do najviših mogućnosti u okviru usvojenog programa.
- 5.6. Djeca s posebnim potrebama trebaju se integrirati u okruženje druge djece. U radu s djecom s posebnim potrebama stručni radnici trebaju postupati s posebnom pažnjom. U radu s djecom s posebnim potrebama mora se postići njihova uključenost i prihvaćenost od druge djece.
- 5.7. Djecu se potiče da samostalno uče i upoznaju svijet oko sebe. Djecu se potiče na izražavanje vlastitog mišljenja, kreativnost i stvaralaštvo.
- 5.8. Djecu se upozorava na neprimjereno i neprihvatljivo vlastito ponašanje ili ponašanje drugih, poštujući pri tome djetetovo dostojanstvo i dostojanstvo drugih.
- 5.9. Nije dopušteno fizičko kažnjavanje djece.
- 5.10. Stručni radnici ne smiju u radu s djecom ispoljavati ponašanje kojim umanjuju vlastiti autoritet, pokazuju loš primjer ili na drugi način krše Temeljne vrednote ili Temeljna načela ovog Etičkog kodeksa.

VI. ODNOS PREMA RODITELJIMA

- 6.1. Vrtić i stručni radnici dužni su poštovati i uvažavati roditelje kao partnere u ostvarivanju zajedničkog cilja. Odredbe ovog Etičkog kodeksa koje se odnose na roditelje primjenjuju se i na posvojitelje i skrbnike djece.
- 6.2. Stručni radnici dužni su roditelje informirati o programu vrtića, ciljevima kojima Vrtić teži, sadržaju, metodama i sredstvima odgojno-obrazovnog rada.
- 6.3. Vrtić i stručni radnici omogućit će roditeljima, na odgovarajući i primjereni način, aktivno sudjelovanje u realizaciji programa Vrtića.
- 6.4. Stručni radnici dužni su obavještavati roditelje o rezultatima praćenja i napretku djeteta.
- 6.5. Vrtić i stručni radnici omogućit će suodlučivanje roditelja u pitanjima značajnima za njihovo dijete.
- 6.6. Stručni radnici su dužni o svakom prigovoru roditelja koji su osobno primili, obavijestiti ravnateljicu ili druge nadležne stručne osobe.
- 6.7. Vrtić i stručni radnici primjereno će uvažiti mišljenje roditelja u vezi s prigovorima na postupanja odgojitelja i drugih radnika Vrtića.
- 6.8. Prigovori roditelja rješavat će se pravovremeno uvažavajući prava roditelja na odgoj djeteta, ali i najbolji interes djeteta, druge djece te odgojno-obrazovne ciljeve Vrtića. Vrtić je dužan obavijestiti roditelje o postupanju Vrtića povodom njihovih prigovora.
- 6.9. Stručni radnici dužni su roditeljima pružiti stručnu pomoć u odgoju njihove djece.

- 6.10. Stručni radnici vrtića dužni su poštovati integritet i dostojanstvo roditelja i posebnost svake obitelji.

VII. ODNOS PREMA DRUGIM RADNICIMA

- 7.1. Svi radnici dužni su se s poštovanjem i uvažavanjem odnositi prema drugim radnicima. Radnici su dužni poštovati autoritet nadređenih osoba.
- 7.2. Svaki radnik dužan je prema drugome radniku odnositi se poštujući njegovo dostojanstvo, uvažavajući načelo jednakosti, bez predrasuda ili diskriminacije po bilo kojoj osnovi.
- 7.3. Stručni radnici obvezni su surađivati u svojem radu u cilju ostvarivanja odgojno-obrazovnih interesa vrtića i interesa svakog djeteta.
- 7.4. Stručni i drugi radnici potiču se na iznošenje svojih stručnih mišljenja, prijedloga u vezi s odgojno-obrazovnim radom, metodama i organizacijom rada.
- 7.5. U ostvarivanju ciljeva djelovanja Vrtića svi radnici potiču se na timski rad.
- 7.6. Radnici su dužni u zajedničkom radu međusobno si pomagati, razmjenjivati stručna znanja, iskustva, informacije, mišljenja i usklađivati djelovanje u obavljanju svojih zadataka s drugim članovima tima.
- 7.7. Radnici su dužni razmimoilaženja u stručnim pitanjima koja utječu na njihov rad ili rad Vrtića, rješavati na načelima međusobnog uvažavanja i poštovanja, na nekonfliktni način. Ako se takvo pitanje ne može riješiti pravovremeno i učinkovito između radnika gdje je nastalo, isti su dužni na primjeren način iznijeti pitanje nadređenoj osobi ili nadležnom organu.
- 7.8. Na rad radnika i suradnju s drugim radnicima ne smije djelovati prijateljstvo, bliskost, neslaganje, netrpeljivost, osobni stav ili interes.
- 7.9. Stavovi ili mišljenja koja u obavljanju svojeg posla radnici iznose o osobama ili određenim pitanjima iz rada moraju biti istiniti i stručno potkrijepljeni.
- 7.10. Svaki radnik dužan je na primjereni način upozoriti drugog radnika na nepravilno ili neetično ponašanje. U slučaju da takvo ponašanje ima posljedicu na djelovanje Vrtića, ostvarivanje njegovih ciljeva ili povređuje prava i interese djeteta, radnik je dužan to prijaviti ravnateljici ili drugoj nadležnoj osobi u Vrtiću.

VIII. ODNOS PREMA VRTIĆU

- 8.1. Radnici su dužni u obavljanju svojih radnih zadataka postupati savjesno i s punom odgovornošću za ostvarivanje odgojno-obrazovnih ciljeva Vrtića.
- 8.2. Radnici su dužni obavljati svoje radne zadatke na način da čuvaju ugled Vrtića.
- 8.3. U svojem privatnom životu i javnom djelovanju izvan Vrtića stručni radnici su dužni izbjegavati ponašanja i aktivnosti kojima bi štetili svojem osobnom ugledu kao odgojitelja i ugledu Vrtića.
- 8.4. Radnici vrtića ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati darove, za koje se može razumno očekivati da će utjecati na njihov rad i ispunjavanje njihovih obveza u skladu sa propisima i ovim Etičkim kodeksom. Obveza je svih radnika sprječavati svaki oblik korupcije.

- 8.5. U svom radu svi radnici vrtića trebaju izbjegavati sukob interesa. Sukob interesa mogu uzrokovati npr.: obiteljske, prijateljske ili druge društvene veze, financijski ili drugi osobni interesi, radi čijeg interesa bi radnik bio u riziku da ne obavlja zakonito, profesionalno i etično svoje radne zadatke.
- 8.6. Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizam je svako djelovanje kojim se osobu koja je u rodbinskoj ili drugoj vezi s radnikom ili njemu bliskim osobama, stavlja u povoljniji položaj u odnosu na druge osobe.
- 8.7. Kada stručni radnici u javnom nastupu u ime vrtića iznose mišljenje, stavove ili prijedloge moraju jasno izraziti radi li se o službenom stavu Vrtića ili osobnom stručnom stavu.
- 8.8. U slučaju kada u javnost netko od stručnih radnika, osim ravnateljice, predstavlja Vrtić, može iznositi samo one stavove koje je prethodno odobrila ravnateljica.
- 8.9. Svaki radnik koji u javnosti zastupa ili predstavlja Vrtić mora to činiti na način da čuva ugled Vrtića.
- 8.10. Radnici su dužni čuvati materijalna dobra Vrtića. Materijalna imovina vrtića ne smije se koristiti za svrhu za koju nije namijenjena. Ravnateljica može odobriti u pojedinim slučajevima korištenje i u druge opravdane svrhe.

IX. ODGOVORNOST RAVNATELJICE

- 9.1. Ravnateljica je dužna poticati pozitivno radno ozračje i odnositi se prema svim radnicima s uvažavanjem i poštovanjem.
- 9.2. Ravnateljica treba motivirati radnike na ispunjavanje radnih zadataka i ciljeva djelovanja Vrtića te na kreativan i stručni rad.
- 9.3. Ravnateljica treba poticati radnike na davanje stručnih prijedloga i ideja, inovativnost, slobodno iznošenje mišljenja i razmjenu stručnih mišljenja.
- 9.4. Ravnateljica treba radniku prilikom vrednovanja njegova rada, dati povratnu informaciju o svojoj procjeni.
- 9.5. Ravnateljica treba pružati podršku radnicima u njihovu stručnom usavršavanju i napredovanju. Ravnateljica treba radnicima pružati stručnu pomoć u rješavanju problema ili poteškoća koje imaju u obavljanju svojeg posla.

X. ODGOVORNOST STRUČNOG TIMA

- 10.1. Stručni tim treba svojim radom pridonositi kvaliteti odgojno-obrazovnog procesa i ugledu Vrtića.
- 10.2. Stručni tim treba razvijati dobre odnose među stručnim radnicima, uvažavati njihovu stručnost, poticati kreativnost i davanje ideja, razmjenjivati znanja i informacije.
- 10.3. Stručni tim treba poticati stručne radnike na davanje stručnih prijedloga i ideja, inovativnost, slobodno iznošenje mišljenja i razmjenu stručnih mišljenja.
- 10.4. Stručni tim treba stručnom radniku prilikom vrednovanja njegova rada, dati povratnu informaciju o svojoj procjeni.

- 10.5. Stručni tim treba pružati podršku stručnim radnicima u njihovu stručnom usavršavanju i napredovanju. Stručni tim treba stručnim radnicima pružati stručnu pomoć u rješavanju problema ili poteškoća koje imaju u obavljanju svojeg posla.

XI. ODNOS VRTIĆA PREMA ZAJEDNICI

- 11.1. Vrtić želi svojim djelovanjem doprinijeti uvjetima za kvalitetno djetinjstvo u sredini u kojoj djeluje.
- 11.2. U okviru svoje djelatnosti Vrtić potiče suradnju s institucijama u okolini u kojoj djeluje i izvan nje.
- 11.3. Vrtić je otvoren prema verificiranim oblicima vanjskog vrednovanja.

XII. NADZOR

- 12.1. Etički odbor nadzire primjenu ovog Etičkog kodeksa, daje njegovo tumačenje, predlaže mjere za uspješniju primjenu, predlaže izmjene Etičkog kodeksa.
- 12.2. Etički odbor odabire i imenuje ravnatelj odlukom na vrijeme od četiri godine vodeći računa da u njemu budu zastupljeni radnici svih ustrojstvenih cjelina.
- 12.3. Etički odbor ima tri člana, koji se imenuju iz redova radnika. Predsjednika Etičkog odbora imenuju članovi između sebe glasovanjem. Članom Etičkog odbora ne može biti ravnateljica niti član Upravnog vijeća.
- 12.4. Etički odbor postupa na temelju zahtjeva za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s ovim Etičkim kodeksom, prigovora, pritužbi ili upozorenja koje se odnose na kršenje pravila iz ovog Etičkog kodeksa.
- 12.5. Postupanje etičkog odbora mogu pokrenuti ravnateljica, radnici, upravno vijeće, roditelji, nadzorne institucije te osnivač.
- 12.6. Etički odbor treba donijeti svoju odluku u roku od 30 dana od dana zaprimanja zahtjeva ili drugog akta kojim je pokrenut postupak. Etički odbor mora bez odlaganja o svojoj odluci obavijestiti osobu odnosno instituciju koja je pokrenula postupak. Primjerak odluke se mora dostaviti ravnateljici.
- 12.7. Odluka Etičkog odbora o predmetu o kojem je odlučivao može sadržavati mišljenje, preporuku upozorenje, prijedlog poduzimanja mjera.
- 12.8. Etički odbor ne može izreći obvezne mjere radnicima već samo dati prijedlog ravnateljici za izricanje takvih mjera.
- 12.9. Etički odbor odlučuje većinom glasova.

XIII. UPOZNAVANJE RADNIKA S ETIČKIM KODEKSOM

Ravnatelj stvara uvjete i donosi mjere koje omogućuju i olakšavaju ostvarivanje standarda postavljenih Etičkim kodeksom.

Ravnatelj ili po njemu ovlaštena osoba, dužna je sve radnike upoznati s odredbama ovog Etičkog kodeksa.

XIV. ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Etički kodeks objavljuje se na oglasnim pločama Vrtića i internetskoj stranici Vrtića.

Ovaj Etički Kodeks stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića.

KLASA: 004-03/25-01/5

URBROJ: 2137-1-7-25-1

Koprivnica, 15.12.2025.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:

Ida Bakrač

Ovaj Etički kodeks objavljen je na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića “Medenjak” Koprivnica dana _____ i stupio je na snagu dana _____.

RAVNATELJICA:

Ivana Antolić